

SOBRE REESTRUTURAÇÃO E PLANOS DE SAÚDE

Muitas questões têm afligido as entidades de representação dos trabalhadores na atual gestão da Eletrobras. Em suas inúmeras entrevistas, o presidente Wilson Ferreira Junior critica, por vezes de forma ofensiva, o corpo funcional da empresa. Ao que parece sua intenção é justificar a reestruturação radical que pretende impor.

Um novo PID, extinção de cargos, dentre outras ações extremas, compõem a proposta do senhor presidente. Como não ficar preocupado?

Não nos opomos às reestruturações, ao contrário, achamos saudável, tanto para empresa quanto para os trabalhadores. Mas quando se propõem mudanças estruturais há necessidade de diálogo.

E aí chegamos à talvez maior preocupação das entidades de representação dos trabalhadores no momento: a falta de diálogo.

A atual gestão sugere mudanças que podem afetar a vida de muitos e isso não pode ser uma decisão unilateral. Nesse sentido, encaminhamos uma correspondência (acesse aqui) ao presidente e as diretorias solicitando que seja aberto o diálogo entre a direção da casa e a representação dos trabalhadores sobre o tema Reestruturação. Queremos ouvir, mas também queremos ser ouvidos.

Outra questão que nos preocupa bastante é a assistência à saúde, principalmente com relação ao futuro dos trabalhadores/as que venham a aderir ao anunciado novo PID. Temos buscado uma alternativa ao plano existente e acreditamos que a criação de uma Caixa de Assistência, nos moldes da E-Vida, da Eletronorte, seja uma solução possível. Nesse sentido, enviamos uma carta (acesse aqui) para o senhor presidente e as diretorias pedindo que façam uma avaliação desse assunto.

Vamos aguardar as respostas do senhor presidente e das diretorias.



Uma representação forte se faz com associados unidos e mobilizados!

UNAM-SE A NÓS NA LUTA PELOS NOSSOS DIREITOS, ASSOCIE-SE: [ficha de inscrição](#)

A Diretoria, em 25 de outubro de 2016.
Associação dos Empregados da Eletrobras – AEEL

