

## REUNIÃO COM O SENHOR DJ ALEXANDRE ANIZ

Os representantes dos trabalhadores, após várias tentativas frustradas, e depois de um longo “chá de cadeira”, como de praxe, no dia de ontem, estiveram reunidos com a Diretoria Jurídica e de Gestão Corporativa da Eletrobras. Esteve presente pela empresa o senhor Alexandre Aniz e pelos trabalhadores, Emanuel Mendes (Diretor do Sintergia), Dejalmar Francisco de Pinho (Diretor do Sindicato dos Administradores) e Eduardo Luiz Almeida (Diretor da AEEL).

Tendo em vista nossa preocupação com o processo de reestruturação desrespeitoso e perverso imposto pela nova direção, “o Saco de Maldades”, cumprindo o divulgado no informe 129/16, entregamos ao Diretor a Notificação Extrajudicial, cobrando o cumprimento do determinado pela Resolução 368/12, de 26.04.2012, que garante estabilidade financeira para os empregados que por ventura percam cargos de gerência em caso de extinção das unidades em uma eventual reestruturação. Direito violado pela proposta atual.

A Notificação foi protocolada em todas as diretorias ([clique aqui](#)).

Aproveitamos a oportunidades e discutimos outros assuntos:

**Adiantamento do Décimo Terceiro Salário de 2017:** Previsto em nosso ACT Especifico para o mês de fevereiro, o adiantamento de 50% do 13º salário tem sido historicamente adiantado para janeiro, visando amenizar as despesas do início de ano, como material escolar, IPVA e etc. Segundo o Diretor, pessoalmente não se opõe, porém, disse que terá que conversar com o Presidente Wilson Pinto.

Já havíamos enviado carta sobre o assunto, cobramos e vamos aguardar a resposta do Presidente.

**Sistema de Gestão do Desempenho – SGD:** Considerando a antecipação do ciclo do sistema e sua conclusão, solicitamos o pagamento para próximo mês de janeiro. Segundo Alexandre Aniz, o tema ainda não foi discutido com a área de recursos humanos. Em breve fará uma reunião para tratar do assunto. Afirmou ainda que o trabalho final do SGD será honrado.

**Eletros/Déficit BD:** Tendo em vista a situação desesperadora que os trabalhadores da holding e Cepel, participantes do Plano BD vem vivendo com o desconto altíssimo em seus contracheques, por conta dos déficits do plano, solicitamos alongamento do número de parcelas a serem pagas, para diminuição no impacto nos salários.

Segundo o Diretor, foi um processo desgastante e de difícil negociação com a Fundação e a Eletrobras, não sendo possível alterar o que foi negociado. Disse ainda que a consultoria contratada para analisar a situação dos planos já tem um diagnóstico e que em breve pretende apresentar para as entidades. Afirmou que os estudos para reabertura da Migração para o Plano CD já esta em fase final e que será levada ao SEST (nova denominação do DEST) para aprovação. A intenção do Diretor é efetivar a migração até março de 2017.

Reiteramos nosso pedido de agilidade no processo. Deixamos claro que queremos **contribuir**, para tanto, citamos a consultoria contratada pela AEEL junto a ANAPAR.

**Plano de Incentivo PAI/PID:** Perguntamos ao Diretor Alexandre Aniz, qual fora o resultado de sua ida, juntamente com o Presidente Wilson Pinto e o Diretor Armando Casado, terça-feira dia 20/12, ao SEST, uma vez que o prazo instituído pelo Presidente para anunciar o “PAI” já passou.

O Diretor Alexandre Aniz informou que o "PAI" ainda não foi fechado, faltam detalhes, porém, acredita que no corrente mês acontecerá o fechamento. Lamentamos mais uma vez a postura da direção da Eletrobras sobre esse assunto, pois há indícios, segundo informações que obtivemos, que houve mudanças, e para pior, da proposta anunciada pelo Presidente, e, se isso se confirmar, será a GAFE DO ANO.

**Compensação:** Por último cobramos do Diretor uma postura mais respeitosa com as entidades de representação dos trabalhadores, pois enviamos um ofício tratando do rodízio para o Natal e Ano Novo no início do mês de dezembro e, além de ignorar nosso pleito, não tiveram consideração com os trabalhadores, no sentido de permitir que eles organizassem suas vidas nesse período festivo com suas famílias, para programarem-se na compensação das horas de forma antecipada. Resumindo, foi tirado o direito de opção do trabalhador em fazer ou não o rodízio e ainda o coloca para compensar as horas!

E, acentuando a desarmonia vivida na empresa, promoveram uma verdadeira "lambança", ao soltar dois comunicados, um pior que o outro, confundindo os trabalhadores. Notadamente um sinal de falta de comunicação da direção. Registramos que essa postura autoritária não é salutar para ninguém. Se a direção da Eletrobras quer fechar a empresa nos dias 23 e 30/12, porque que os trabalhadores tem que compensar? Se for para haver compensação, que seja o dia 23, excluindo o dia 30.

## RETROSPECTIVA:

### Plano de Transformação do Sistema Eletrobras

Em 2008 teve início um processo de reorganização e reposicionamento estratégico da Eletrobras para incorporar as melhores práticas de gestão de negócios de energia, a exemplo das melhores empresas do setor no Brasil e no mercado internacional. A frente do processo estava **JOSÉ ANTONIO MUNIZ LOPES**, engenheiro eletricista, na época presidente da Eletrobras.

Com sua experiência no setor elétrico, junto com sua equipe técnica comandou a transformação do Sistema Elétrico. Com a consolidação do Plano de Transformação do Sistema Eletrobras (PTSE), que reúne as orientações necessárias para uma visão de futuro alinhada com o novo ambiente institucional do setor elétrico brasileiro, com foco na eficiência empresarial, na sustentabilidade e na obtenção dos melhores resultados para os diversos públicos de interesse (stakeholders) – governo, clientes, acionistas, público interno, parceiros estratégicos, entre outros. Mais de **40 projetos do Plano de Transformação foram aprovados e concluídos**. A Eletrobras estava em boas mãos e no topo.

Senhor **JOSÉ ANTONIO MUNIZ LOPES**, o senhor tem uma bela e respeitada trajetória profissional, como é possível que possa ficar calado diante de tudo isso que estão fazendo com o Setor Elétrico, em especial com a Eletrobras?

**Sr. MUNIZ**, mais de 20.000 (vinte mil) trabalhadores do Sistema Eletrobras conhecem bem o seu histórico no Setor Elétrico e, confiam e contam com a seu trabalho em defesa do Setor!

## NENHUM DIREITO A MENOS!

**Uma representação forte se faz com associados unidos e mobilizados!**

**UNAM-SE A NÓS NA LUTA PELOS NOSSOS DIREITOS, ASSOCIE-SE: [ficha de inscrição](#)**

A Diretoria, em 22 de dezembro de 2016.  
Associação dos Empregados da Eletrobras – AEEL

