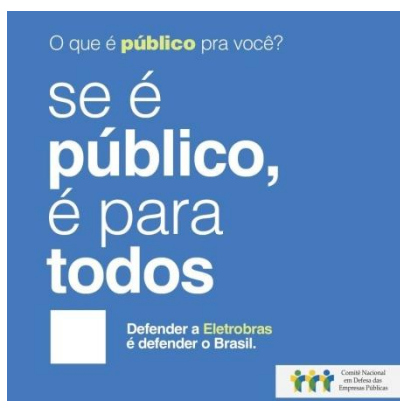


Definida a data a para o pagamento do 13º salário

Ontem, 15/02, o Coletivo Nacional dos Eletricitários - CNE reuniu-se com o diretor Alexandre Aniz para discutir temas de interesse dos trabalhadores e trabalhadoras da holding, como a reestruturação do Sistema e a licença-paternidade, por exemplo.

O resultado da reunião foi apresentado em Boletim da entidade que compartilhamos abaixo.

Aproveitamos para compartilhar também o ofício de solicitação de reunião com a pauta completa.



Unidos Somos Fortes!

ASSOCIE-SE A AEEL ([clique aqui](#)) OU AO SINDICATO DE CLASSE ([links nas logos abaixo](#))

**A Diretoria, em 16 de fevereiro de 2017.
Associação dos Empregados da Eletrobras - AEEL**





CNE RE SEUNIU COM DIREÇÃO DA ELETROBRAS PARA DEBATER ASSUNTOS FUNDAMENTAIS PARA OS TRABALHADORES

SEU FUTURO ESTÁ AMEAÇADO!

O Coletivo Nacional dos Eletricistas se reuniu no dia 15 de fevereiro, no Rio de Janeiro, com o Diretor Jurídico e de Gestão Corporativa do Sistema Eletrobras, Alexandre Aniz, para discutir uma pauta extensa, com temas fundamentais para os trabalhadores e a trabalhadoras da holding. Na oportunidade foram debatidos os seguintes pontos: Periculosidade, programa de desligamento (PID, PID-A, PAE e CSC), 13º salário, reestruturação do Sistema, licença-paternidade e Conselho de Administração.

Leia abaixo os posicionamento do Sistema Eletrobras e a posição dos representantes dos trabalhadores sobre cada item:

13º Salário- A Direção da Eletrobras autorizou o pagamento da antecipação de 25% do 13º salário a ser realizado no dia **17 de fevereiro** para as empresa de Geração e Transmissão. As distribuidoras que tiverem caixa poderão efetuar também a referida antecipação.

Periculosidade- Considerando as medidas unilaterais tomadas por algumas empresas, o Coletivo solicitou que a Holding unifique os procedimentos, e que as empresas que já estão em processo aguardem as diretrizes que serão apresentadas pelo Sistema Eletrobras. A representação dos trabalhadores cobrou coerência aos gestores das demais empresas, pois quando as medidas são benéficas aos trabalhadores,

sempre existe uma demora em sua implementação, mas quando são decisões que trazem prejuízo são postas rapidamente em ação.

Conselho de Administração - O CNE solicitou coerência da direção da Eletrobras, pois a medida que impediu a participação dos dirigentes sindicais (representante dos trabalhadores) para eleição do conselho, não valeu para os gerentes que representam os interesses da empresa. Essa decisão gera um grande conflito, pois fica a pergunta no ar: o Gerente vai representar a Eletrobras ou os trabalhadores.

Licença- Paternidade- A licença de 20 dias está autorizada pelas empresas que aderiram ao programa "Empresa Cidadã". Até o momento Furnas, Eletronorte, Chesf e Eletrosul já participam. O CNE solicitou que seja implantado em todas as empresas e que seja retroativo a janeiro de 2017.

Programa de desligamentos- Considerando que são medidas que afetam o futuro dos empregados o CNE solicitou a abertura de um canal de discussão, para que seja possível acrescentar alternativas ao que foi colocado até o momento. Mesmo porque, estamos falando do futuro de pais e mães que são chefes de família, e que precisam ser tratados com todo respeito e dignidade.

Aguarde para fazer a sua adesão

Com relação aos planos de desligamento pede aos trabalhadores que aguardem a reunião prevista com a Direção da Eletrobras no dia 07/03 com empresa. Até lá não assine nada.



Rádio Corredor informa:

O novo plano pode ser muito pior do que está sendo divulgado. Fique ligado!!

CALENDÁRIO DE ATIVIDADES DO CNE

- ✓ 7/03- Reunião do CNE com a Eletrobras .
- ✓ 9 e 10/03 – Planejamento do CNE no STIUDF.



Rio de Janeiro, 15 de fevereiro de 2017.

Ofício FNU-CUT nº. 009/2017

**Ilmo. Sr.
Alexandre Aniz
Diretor Jurídico e de Gestão Corporativa
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. – ELETROBRAS**

Ilustríssimo Senhor

Conforme acordado com V.Sª. em reunião realizada no dia 15 de fevereiro de 2017, vimos por meio deste reiterar a necessidade de serem tomadas providências para os seguintes itens relacionados abaixo:

Periculosidade

Solicitamos que seja enviado para esta Entidade (FNU) o Estudo quali quantitativo das Áreas de Risco das empresas do Sistema Eletrobrás.

Solicitamos instalação de Comissão Paritária: Empresa e Entidades Sindicais buscando o seguinte:

- a) Mapeamento de área de risco
- b) Revisão do credenciamento de periculosidade
- c) Contratação de uma Empresa Independente com o objetivo de dar suporte à referida comissão
- d) Solicitamos que esta Diretoria determine que as Empresas aguardem orientação desta Holding, no que tange ao descredenciamento do adicional de periculosidade

Décimo Terceiro Salário

- Formalização do adiantamento de 25% do 13º Salário e abertura de um canal de negociação para discussão sobre o pagamento dos 25% restante.

Licença Paternidade

- Que seja garantida via Aditivo 2016/2018, extensão da licença por mais 15 dias, retroativos ao dia 01 de janeiro de 2017.

Conselho de Administração

- Eleições dos representantes: em nome da coerência solicitamos que não haja impedimento das inscrições de candidatos dirigentes sindicais.

Haja vista que, os ocupantes de cargos gerenciais não sofrem nenhum impedimento.

ACT 2016/2018

- Considerando a **Cláusula Sétima** - Quadro de Pessoal e **Cláusula Quadragésima Primeira** Questões Institucionais, referentes ao ACT em vigência, solicitamos um canal de discussão sobre o Programa de reestruturação, como também os programas de incentivo ao desligamento (PID-A, PAE e CSC), uma vez que tais medidas deverão passar por uma ampla discussão mantendo sempre a transparência antes de sua implementação.

Sabemos que tais medidas serão impactantes no futuro dos trabalhadores (as) das Empresas do Sistema Eletrobras, ainda assim, solicitamos que estes programas sejam extensivos aos trabalhadores (as) das Distribuidoras Federais.

Código de Ética e Ouvidoria

- Buscando dar transparência ao Processo, o CNE solicita que seja feita uma apresentação no dia 07 de março de 2017, sobre as alterações feitas no Código de Ética e na ouvidoria, para que possamos entender as motivações.

Eletronuclear

- Periculosidade:

A empresa após tirar habilitação (CAR) de vários funcionários está exigindo atividades laborais nas áreas controladas das Usinas de Angra I e Angra II.



PMSO

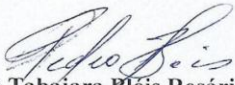
Materiais – Com estoque superior a R\$ 500 milhões, recentemente a empresa promoveu um leilão de peças, com valor contabilizado de R\$ 2 milhões, na categoria de sucata. Os sindicatos estão a mais de seis meses questionando a direção da empresa e até agora constatou-se um aumento no valor do estoque.

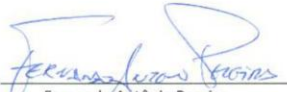
Serviços – Existe um relatório elaborado a mais de dez anos pela Superintendência de Orçamento à época que recomendava a revisão de 92 contratos com fornecedores no canteiro da praia de Itaorna. Até o momento nenhuma providencia foi tomada.

Parada das usinas para a troca de combustível: a mais de 5 anos os sindicatos vêm questionando a presença de mais de mil pessoas contratadas durante as paradas. Boa parte dessas pessoas é recomendada para essas contratações através de políticos da região de Angra dos Reis/Paraty (prefeitos, prefeita, vereadores, vereadoras e deputados federais).

Conforme acordado com V.S^a. solicitamos que seja mantida a data do dia 07 de marco de 2017 as 14h00 reunião em Brasília.

Atenciosamente,


Pedro Tabajara Blóis Rosário
Diretor Presidente


Fernando Antônio Pereira
Secretário de Energia da FNU

c/c: Dr. Maurício Joseph (Chefe de Assessoria de Relações Trabalhistas Sindicais)