

Vale mesmo a pena defender *home office*, sem que haja debate?



Vale-alimentação e vale-transporte não farão sentido com home office, diz presidente do TRT-RJ

Ele afirmou ainda que, com as mudanças, haverá também redução de custos, pois as empresas não precisarão mais de grandes escritórios

Em 17/06 as Entidades de Representação distribuíram um informe denominado "Home office, cuidado! Pode ser prejudicial", no qual manifestávamos nossa preocupação com a forma que a direção da Eletrobrás e algumas de suas subsidiárias vêm implementando medidas que podem atingir o contrato e as condições de trabalho dos trabalhadores e trabalhadoras sob a justificativa de "adequar as regras previstas nas Medidas Provisórias decorrentes da Pandemia do Covid-19".

Pois bem, nossa preocupação já dá sinais de que o home office sem regulamentação ou ao menos ser discutido com as Entidades de Representação, pode ser mais do que preocupante, veja só o que diz o presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região - TRT/RJ, "Vale-Alimentação e Vale-Transporte não farão sentido com o home office".

Afirma ainda: "com as mudanças haverá também redução de custos, pois as empresas não precisarão mais de grandes escritórios".

Por falar em redução de custos, não podemos esquecer que a Eletrobrás através de seu presidente se articula e estuda o tempo inteiro visando retirar benefícios e diminuir o quadro de pessoal, e assim

justificar sua sanha para entregar a Eletrobrás enxuta para o capital privado.

Por essas e outras que as Entidades de Representação manifestam suas preocupações com essa modalidade de trabalho, sem que haja também a preocupação por parte da Empresa com as condições físicas de trabalhadores e trabalhadoras e os benefícios previstos no contrato de trabalho, não somos conta, porém, não podemos deixar de alertar, pois sabemos que quando há sinal de qualquer perda, o trabalhador procura as entidades, mas nesse caso, poderá ser tarde.

Não adianta achar que o home office está te beneficiando nesse momento, pois a curto, médio e longo prazo isso te trará perdas irreparáveis, principalmente em um momento delicado que o sistema Eletrobrás vive, que é a sombra da privatização.

Não podemos esquecer que com ela vem demissão e redução de benefícios, principalmente para quem trabalha em uma empresa administrativa, pense bem antes de achar que defender isso é a melhor coisa para você, nosso compromisso enquanto Entidade de Representação é zelar pelo coletivo. E acreditamos que essa visão, do coletivo, seja a que devemos todos defender.

Compartilhem este informe com os colegas!

Juntos somos mais fortes!

ASSOCIE-SE A AEEL ([clique aqui](#)) OU AO SINDICATO DE CLASSE ([links nas logos abaixo](#))