

Reunião com a Eletrobras.

A Representação dos trabalhadores e trabalhadoras (Sintergia, Sinaerj e AEEL) reuniu-se ontem, 05/04, com o Relações Sindicais da Eletrobras. Na oportunidade foram discutidas várias pautas de interesses dos trabalhadores e trabalhadoras, dentre elas:

- Complementação da Participação nos Lucros e Resultados 2018;
- Teletrabalho, Descontos dos Dias parados, Pagamento de 50% do 13º salário;
- PLR 2018 – definição de data para pagamento da complementação da PLR 2018.

Segundo o Relações Sindicais, as empresas do Sistema Eletrobras já aprovaram em suas diretorias executivas, porém ainda falta aprovação nos Conselhos de Furnas, Chesf e CGT Eletrosul, situação que já esta sendo providenciada.

Ainda segundo o Relações Sindicais, a empresa envidará esforços no sentido de realizar o pagamento da complementação da PLR 2018 ainda no mês de abril.

Teletrabalho

Solicitamos que a empresa estude a possibilidade de pagar horas extras, sobreaviso e ajuda de custo para quem esta em teletrabalho. Segundo o Relações Sindicais, a empresa propõe a criação de um grupo de trabalho que busque melhorias para aqueles que se encontram em teletrabalho, e que a empresa ainda está analisando a MP 1.108 de 25 de março de 2022.

A representação dos trabalhadores solicitou agendamento da primeira reunião do grupo de trabalho para o dia 19/04, sugestão que foi aceita.

Descontos dos dias parados

A representação dos trabalhadores, considerando o momento e o clima delicado em que vivem os trabalhadores e trabalhadoras da Eletrobras, solicitou que a empresa analise com desvelo a proposta enviada no que se refere aos descontos dos dias parados. A proposta seria:

1. Suspender o desconto que virá no contracheque do mês de maio;
2. Abonar 50% dos dias parados;
3. Dividir o restante dos 50% em duas etapas:
 - A) Compensar 25% dos dias parados;
 - B) Pagar 25% dos dias parados.

Adiantamento de 50% do 13º salário

Segundo o Relações Sindicais da Eletrobras, a empresa trabalha para realizar o pagamento, para os que ainda não receberam por conta das férias, podendo ocorrer na primeira quinzena de maio.

A representação dos trabalhadores chamou atenção para os equívocos cometidos, referentes aos descontos dos dias parados ocorridos sobre férias, licença e data fora da

greve. Segundo o Relações Sindicais alguns casos já foram acertados por solicitação da gerência imediata e se por ventura alguém ainda não tenha tido o seu caso resolvido, favor falar com o seu gerente que a empresa irá solucionar.

As Entidades de Representação continuam acreditando que somente a união dos trabalhadores e trabalhadoras proporcionará uma luta positiva, por isso é importante mantê-la sempre!

Finalizando, entregamos a nossa pauta de reivindicações do Acordo de Trabalho Específico 2022/2024.

Compartilhe esse informe com os colegas!

Juntos somos sempre mais fortes!

ASSOCIE-SE A AEEL ([clique aqui](#)) OU AO SINDICATO DE CLASSE (links nas logos abaixo).

A Diretoria, em 22 de março de 2022.

Associação dos Empregados da Eletrobrás – AEEL

