

Boletim Linha Viva do Sintergia de 30/06: O PDV da discórdia!

Compartilhamos abaixo o boletim Linha Viva do Sintergia divulgado hoje, sobre as características absurdas que envolvem o Plano de Demissão Voluntária (PDV) recém-lançado pela Eletrobras.



30/06/2023
Linha Viva
BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO
Av. Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - CEP: 20080-005 - Tel.: 3529-0392 - E-mail: sintergiapress@gmail.com
ELETROBRAS

PDV da discórdia discrimina trabalhadores e força adesão sob ameaça de demissão sumária

Quem vive hoje o clima implantado na Eletrobras em meio à reestruturação organizacional já entendeu que apesar da nomenclatura o que se pretende é o desmonte da empresa a toque de caixa, jogando trabalhador contra trabalhador e forçando a adesão a um PDV discriminatório, ameaçador e muito longe do esperado pela categoria.

O PDV é discriminatório porque concede cinco remunerações a quem tem até cinco anos de empresa e nove remunerações a quem tem mais, o que será contestado na justiça pelas entidades sindicais que exigirão isonomia. Lembrando que quando foi lançado um PDV exclusivo para os diretores cujas diretorias foram extintas, a empresa foi muito mais generosa e, pelo que se sabe, alguns ganharam rios de dinheiro. Tal PDV foi generoso para esse grupo, ofertando nove salários, bastando estar na empresa desde de abril de 2022. Ainda teve um ano de outplacement (treinamentos, juntamente com ações que possam orientar o profissional após o desligamento da empresa).

Retificando o que foi dito durante assembleia ontem, o PDV lançado em 20 de junho visa demitir 20% do quadro atual, ou seja, aproximadamente 1.574 trabalhadores e trabalhadoras, com prazo limite de inscrição até 21 de julho. O detalhe é que se esse percentual não for atingido, a empresa fará demissões aleatoriamente até atingir o seu objetivo, sem conceder aos demitidos as mesmas condições do

PDV
Achamos o prazo de adesão muito curto e já estamos fazendo articulações políticas e judiciais no sentido de transferir o PDV para 2024, uma vez que o ACT em vigor tem validade de dois anos e não define uma data para realização do PDV e a empresa poderia fazê-lo em 2024, discutindo suas bases antes da implementação.

Nesse sentido, as entidades representativas dos trabalhadores e trabalhadoras estão solicitando que os interessados em aderir ao PDV aguardem até a última semana para fazê-lo, porque muita água vai rolar até lá. Temos caminhos políticos e jurídicos a percorrer, além da ADIN 7385 do Governo, reivindicando o reconhecimento de votos no Conselho de Administração sobre o número de ações que a união detém (43%), que pode sair a qualquer momento.

Nunca ficaremos de braços cruzados quando estiverem em jogo os direitos da categoria e vamos continuar lutando por um PDV justo com isonomia de reconhecimento pelos serviços prestados por trabalhadores e trabalhadoras que contribuíram para que a Eletrobras atingisse o status que atingiu no Sistema Elétrico.

Por fim, discriminação é um ato que consiste em tratar de maneira diferente determinada pessoa por motivo não justificável.

A luta está longe de terminar!

PDV JUSTO E IGUAL PARA TODOS

NOSSO SITE
www.sintergia-rj.org.br

NOSSO FACEBOOK
@sintergiarj

Compartilhe esse informe com os colegas!
Juntos somos sempre mais fortes!

ASSOCIE-SE A AEEL ([clique aqui](#)) OU AO SINDICATO DE CLASSE (links nas logos abaixo).

A diretoria, 30 junho de 2023.

Associação dos Empregados da Eletrobras - AEEL.

Associação dos Empregados da Eletrobras - AEEL

