

Boletim EletroFurnas de 12/04/2026: Falácia da AXIA para não reajustar salários

Compartilhamos abaixo o boletim EletroFurnas sobre as desculpas da AXIA para justificar a tentativa de não reajustar salários.



BOLETIM ELETROFURNAS

12/04/2026

GATO POR LEBRE: AXIA USA A PLR E MERITOCRACIA COMO DESCULPA PARA NÃO REAJUSTAR SALÁRIOS

Ao contrário do que a direção da Axia vem divulgando aos seus trabalhadores e trabalhadoras, é preciso esclarecer:

A tentativa da empresa de justificar a ausência de reajuste salarial com o pagamento de PLR e distribuição de mérito não se sustenta. A PLR é um direito variável, condicionado a resultados, e não substitui a reposição salarial, que é permanente e essencial para recompor as perdas inflacionárias. Da mesma forma, o mérito é individual e seletivo, não alcançando a totalidade dos trabalhadores.

Valorizar a categoria passa, necessariamente, por garantir reajuste digno nos salários — e não por medidas pontuais que não se incorporam à remuneração.

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) é regulamentada pela lei 10.101/2000 e foi condicionada ao cumprimento de indicadores estratégicos da Companhia, negociado com os sindicatos.

Na prática, ao se negar a reajustar os salários, a Axia adota uma política de arrocho salarial. Isso ocorre quando o salário nominal permanece inalterado enquanto os preços de produtos e serviços aumentam, provocando uma redução automática do poder de compra — ou seja, uma perda real da massa salarial. Já são praticamente 3 anos sem reajuste, acumulando perdas significativas para os trabalhadores. A Intersindical EletroFurnas e os sindicatos que a compõe repudiam essa prática na mesa de negociação, especialmente em um contexto em que mais de 80% das categorias vêm conquistando, além da reposição da inflação, ganho real em seus acordos coletivos.

É fundamental destacar que a Axia Energia registrou um desempenho financeiro robusto em 2025. A companhia reportou um lucro líquido de R\$ 6,56 bilhões no período. Esse resultado é fruto

direto do esforço de seus trabalhadores e trabalhadoras, que constroem diariamente essa grande empresa com dedicação e compromisso para que ela siga crescendo e se superando a cada ano.

PLR REFLETE ESFORÇO COLETIVO

Quando a empresa afirma que pagou uma boa PLR, é importante lembrar que esse resultado foi fruto de um intenso processo de negociação entre a empresa e os sindicatos que representam os trabalhadores.

À direção e ao Conselho de Administração da Axia, reforçamos: o reconhecimento salarial é uma ferramenta estratégica essencial para garantir o bom funcionamento da empresa, seu crescimento sustentável e a retenção de talentos. Uma remuneração digna e valorização são fatores essenciais para aumentar o comprometimento da força de trabalho.

SINDICATOS DEFENDEM GANHO REAL

É fundamental que os trabalhadores e trabalhadoras da Axia tenham garantido o reajuste salarial previsto na pauta de reivindicações apresentada pelos sindicatos, que contempla a reposição da inflação pelo IPCA acrescida de 3% de ganho real.

A Axia deve estar à altura de sua grandeza. Desde antes da privatização, é reconhecida como uma das maiores empresas de energia da América Latina. Essa grandeza não pode se limitar à distribuição de dividendos aos acionistas, mas deve também se refletir na valorização de seus trabalhadores, por meio de salários justos e condições dignas.

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

FILIE-SE AO SEU SINDICATO!

SINTERGIA-RJ - SINDEFURNAS - STIEESP - SINERGIA/CAMPINAS - STIU-DF - STIEENN - STIEPAR - SINEFI-PR - SINERGIA-ES - SINDEL - SINDUR - SENGE-RJ - SINAERJ - SINDECON - ASEF - AEEL - ASEC

Rio de Janeiro, 13 de abril de 2026.
Associação dos Empregados da Eletrobras - AEEL