

A diferença entre gestor ditador e líder influenciador.

O líder influenciador é o modelo de referência para a cultura organizacional de qualquer empresa, com sua boa liderança a tendência dos negócios da empresa e crescer.

Mas se você tem à frente de uma empresa um gestor ditador que rotula os empregados de vagabundos, teremos um resultado de uma cultura organizacional mal liderada.

A Eletrobras mudou muito nos últimos anos. O stress impera, o medo está presente no dia a dia, os sorrisos são cada vez mais escassos e a perplexidade com as iniciativas da alta gestão é recorrente.

Existe uma grande diferença entre um gestor ditador, submisso aos fundos de investimento nacionais e internacionais, e um líder influenciador que defende o papel estratégico, soberano, institucional, social e histórico da Eletrobras.

Traçamos abaixo um paralelo entre Gestor Ditador e Líder Influenciador (qualquer similaridade com a realidade atual da Eletrobras não é mera coincidência!).

O gestor ditador conservador cobra de forma agressiva x O líder influenciador inspira de forma clara;

O gestor ditador conservador multiplica o medo x O líder influenciador potencializa as virtudes;

O gestor ditador divide para governar x O líder influenciador une para transformar;

O gestor ditador ironiza e ofende x O líder influenciador considera o contraditório e motiva;

O gestor ditador se preocupa exclusivamente com a opinião dos acionistas x O líder influenciador se preocupa com a opinião de todos;

O gestor ditador só pensa em cortar custos x O líder influenciador pensa em reduzir desperdícios e ampliar receitas;

O gestor ditador só pensa na cotação das ações x O líder influenciador pensa na longevidade da companhia e no engajamento dos empregados;

O gestor ditador burla as regras de acordo como lhe convém x O líder influenciador tem as regras por princípio;

O gestor ditador faz as pessoas olharem para o chão x O líder influenciador faz as pessoas olharem nos olhos;

O gestor ditador multiplica o stress na busca da produtividade x O líder influenciador amplia a produtividade pela confiança e respeito mútuo;

O conservador rebaixa a companhia para vendê-la x O líder influenciador defende a companhia para desenvolvê-la;

O gestor ditador aponta um caminho único: privatizar x O líder influenciador defende as diversas formas e oportunidades para a companhia dar a volta por cima;

O gestor ditador se submete a interesses do capital estrangeiro x O líder influenciador defende os interesses soberanos do Brasil;

O gestor ditador é vaidoso por natureza e ávido por premiações x O líder influenciador é humilde e generoso no compartilhamento das vitórias e solidário nas derrotas;

O gestor ditador é cercado de bajuladores x O líder influenciador respeita seus críticos e o diálogo franco;

O gestor ditador considera o plano de saúde um abuso X O líder influenciador considera o plano de saúde elemento chave na vida de qualquer empregado;

O gestor ditador despreza a negociação com as entidades de representação dos empregados x O líder influenciador se pauta no diálogo para construção de uma solução conjunta;

O gestor ditador contrata concorrente para avaliar os ativos da companhia X O líder influenciador protege a companhia em relação ao acesso a informação privilegiada;

O gestor ditador apoia o seu grande concorrente no Conselho de Administração da empresa que dirige x O líder influenciador preserva as diretrizes estratégicas com distanciamento de seus concorrentes diretos;

O gestor ditador contrata o funcionário de seu oponente numa disputa judicial bilionária para moldar a estratégia jurídica da sua companhia X O líder influenciador valoriza o interesse da companhia e não amordaça a sua área jurídica aos interesses do controlador.

Não queremos um gestor ditador, agressivo, prepotente, arrogante, irônico e submisso a uma agenda de grandes investidores. Queremos um líder influenciador inspirador, ético, motivador, respeitado e que defende a Empresa e os interesses do Brasil em qualquer esfera.

Se ainda há dúvidas sobre um modelo de péssimo gestor, numa reunião de empregados, preste atenção em como ele trata os trabalhadores, da secretária ao diretor.

Verão que ele só mobiliza as pessoas por conta da autoridade de seu cargo. Só param para ouvi-lo porque ele é o "chefe" e não porque é uma referência positiva.

Um líder não toma uma advertência como a que foi imposta ao presidente da Eletrobrás!

Se você quer mostrar o seu desconforto com tudo que estamos passando nos últimos meses, participe dos eventos da AEEL.

Não faça o jogo do inimigo de se pautar pela indiferença. O seu protagonismo na luta contribui para o protagonismo de todos!

Aproveite para se associar a AEEL e nos dar melhores condições de resistência, enfrentamento e capacidade para a luta.

Afinal, você que ter (ou ser) é um líder de verdade ou apenas um ditador? Para saber mais sobre essa diferença, leia uma outra matéria clicando [aqui](#).

Compartilhem este informe com os colegas!

Juntos somos muito mais fortes!

ASSOCIE-SE A AEEL ([clique aqui](#)) OU AO SINDICATO DE CLASSE ([links nas logos abaixo](#))

**A Diretoria, em 14 de agosto de 2018.
Associação dos Empregados da Eletrobrás - AEEL**

