

## Boletim Linha Viva do Sintergia de 09/07.



# Linha Viva



Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - Tel.: 3529-0392/ramal 20 - sintergiapress@gmail.com  
BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO

09/07CEPEL2018

## Qualificação técnica é fundamental para preenchimento de cargos

É incrível que ao mesmo tempo em que força a demissão de trabalhadores com formação técnica e especialização através de Programas de Demissão Voluntária, a atual direção da Eletrobras se especialize em preencher cargos através do já famoso Q.I., sem levar em conta os anos de dedicação e formação do quadro altamente competente das empresas do Setor Elétrico.

O último caso de que tomamos conhecimento aconteceu em recente reunião de Diretoria Executiva da Eletrobras, na qual constava como ponto de pauta a indicação de um nome, que não pertence aos quadros do Cepel (um "artigo 37" lotado em Furnas) para a Diretoria de Administração do Cepel.

O Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel) é constituído por avançada infraestrutura para pesquisa aplicada em sistemas e equipamentos elétricos, visando a concepção e o fornecimento de soluções tecnológicas especialmente voltadas à geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica no Brasil.

Por sua sólida contribuição para a autonomia tecnológica do país, o Cepel tornou-se referência no Brasil e no exterior. Seu acervo de produtos e suas equipes especializadas qualificam-no como o maior centro do gênero da América do Sul.

O Cepel exerce, ainda, a Secretaria Executiva de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D+I)

e Tecnologia da Comissão de Política Tecnológica das empresas Eletrobras. É o executor central de suas linhas de pesquisa, programas e projetos, e provê consultoria e assessoramento na avaliação de resultados, na gestão do conhecimento tecnológico e sua aplicação.

Nesse sentido, a direção do Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Rio de Janeiro e Região (Sintergia) ratifica seu posicionamento histórico de que os cargos sejam preenchidos por pessoas com reconhecida qualificação técnica como exigido pela Lei 13.303/2016, que "dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", premiando quem se dedica à empresa e se especializa.

O Sintergia jamais se colocou no papel de indicar nomes, mas sempre se posicionou a favor da indicação por meritocracia, sem quaisquer influências políticas ou de qualquer outra ordem.

Caso haja confirmação desse fato e a direção da Eletrobras insista nessa ilegalidade, a direção do Sintergia tomará as medidas judiciais cabíveis visando o cumprimento da Lei.

A direção da Eletrobras tem o dever moral de garantir a indicação dos quadros técnicos do Cepel, valorizando assim a prata da casa e demonstrando seu compromisso com o futuro do País.

**Visite nosso site: [www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)**

Clique [aqui](#) para a versão do Boletim em pdf.

**Compartilhem este informe com os colegas.  
Juntos somos muito mais fortes!**

**ASSOCIE-SE A AEEL ([clique aqui](#)) OU AO SINDICATO DE CLASSE ([links nas logos abaixo](#))**

A Diretoria, em 9 de julho de 2018.  
Associação dos Empregados da Eletrobras - AEEL

