

AOS ILUMINADOS, TUDO! (3)

Em tempos de mudanças no governo, onde amigos são indicados para Presidências e Diretorias das empresas do Sistema Eletrobras, destacamos que aqui os políticos fazem a festa, pois trazem seus apadrinhados e os encaixam em bons cargos e com ótimos salários, sempre se esquecendo de levá-los na hora de ir embora. Talvez seja por este motivo (excesso de ingerência política na empresa) que os preços das ações da Eletrobras na Bolsa de Valores nunca conseguem alavancar.

Com a iminente saída do Sr. Muniz, divulgada pelos meios de comunicação, esperamos que os que irão deixar a empresa levem junto suas malas, pois já não agüentamos mais tantos assecclas entupindo os cheios prédios da Eletrobras e, o que é pior, muitos sem fazer nada.

Lembramos, ainda, que temos na empresa algumas questões pendentes em relação ao reconhecimento dos empregados que cumprem todos os santos dias com suas atribuições de forma competente e que são esquecidos na hora dos reajustes salariais.

Durante muitos anos houve um empenho da representação dos trabalhadores no sentido de acordar com a Eletrobras a implantação de um novo Plano de Carreiras e Remuneração - PCR, pois acreditávamos que a empresa trataria desse assunto de forma mais séria e transparente.

Lamentavelmente, os reajustes concedidos aos Iluminados, na calada da noite, por um superintendente que se acha "Dono da Eletrobrás" e com o aval pleno da Direção, criaram um desânimo geral no corpo da empresa, levando, inclusive, ao descrédito desse novo PCR.

Os empregados da Holding foram os primeiros a assinarem o documento de adesão ao PCR. Até novembro de 2010, foi registrado 93% de adesão na Eletrobras, ou seja, 1.080 companheiros assinaram o termo de adesão individual, dando um crédito de confiança à Alta Gestão desta casa, e agora estão vendo toda essa confiança ir por água abaixo.

Adivinhe Quem Saiu Ganhando Com Tudo Isso!

Continuamos Aguardando uma Palavra do Sr. Muniz.

I. DIGNIDADE HUMANA E RESPEITO ÀS PESSOAS

Valorização da vida e afirmação da cidadania, respeitando a integridade física e moral de todas as pessoas, as diferenças individuais e a diversidade dos grupos sociais, com igualdade, equidade e justiça.

II. INTEGRIDADE

Honestidade e probidade na realização dos compromissos assumidos, com coerência entre discurso e prática, repudiando toda forma de fraude e corrupção, com postura ativa diante de situações que não estejam de acordo com os princípios éticos assumidos.

IV. TRANSPARÊNCIA

Visibilidade dos critérios que norteiam as decisões e as ações das empresas Eletrobras, mediante comunicação clara, exata, ágil e acessível, observados os limites do direito à confidencialidade.

V. IMPESSOALIDADE

Prevalência do interesse público sobre os interesses particulares, com objetividade e imparcialidade nas decisões, nas ações e no uso dos recursos das empresas Eletrobras.

VII. PROFISSIONALISMO

Desempenho profissional íntegro, com responsabilidade e zelo, baseado em valores sociais, lealdade e respeito mútuo, comprometido com a busca da excelência e o desenvolvimento das empresas Eletrobras.

2. Compromissos entre as empresas Eletrobras e seus colaboradores: diretores, conselheiros, empregados, contratados, prestadores de serviço, estagiários e jovens aprendizes.

2.1.1. Tratar todos seus colaboradores com cordialidade e respeito;

2.1.2. Promover a melhoria da qualidade de vida de seus colaboradores proporcionando bem-estar, saúde, higiene e segurança no ambiente de trabalho;

Associação dos Empregados da Eletrobrás - AEEL
Sindicato dos Trabalhadores em Energia do Rio de Janeiro e Região – SINTERGIA
Sindicato das Secretárias do Rio de Janeiro - SINSERJ
Sindicato dos Economistas do Estado do Rio de Janeiro - SINDECON-RJ
Sindicato dos Administradores no Estado do Rio de Janeiro - SINAERJ

A Diretoria, em 10 de fevereiro de 2011

C/cópia para a Casa Civil, Ministério de Minas e Energia, Presidência da Eletrobras, Diretoria de Administração da Eletrobras